

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	アリエッタ
住 所	札幌市西区二十四軒1条4丁目6-3 タミナルビル
電話番号	011-699-6974

事業所番号	110700150
管理者名	小林 泰巳
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		40	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満			
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点			

(II) 生産活動		40	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点			

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている			
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている			
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている	○		
小計（注1）		5	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○		
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している	○		
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）		6	点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点			

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		
1事例以上ある場合:10点			

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		
期限内に提出していない場合:-50点			

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		
1事例以上ある場合:10点			

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	130	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（ 6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	8,361	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	100	人	利用者の1日の平均労働時間数	4	時間
-----------------------------	-------	----	-------------------	-----	---	----------------	---	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（ 月～ 月）

前々々年度（ 4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	△ 4859028	円	利用者に支払った賃金総額	14,800,518	円	収支	8,024,120	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前々年度（ 5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	△ 9374707	円	利用者に支払った賃金総額	11,560,690	円	収支	6,888,382	円
-----------------	-----------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

前年度（ 6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	△ 5660756	円	利用者に支払った賃金総額	9,441,225	円	収支	12,229,206	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	------------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ)多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（ 年度）における取組（全体表「(Ⅳ)支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 強度行動障がい研修
 研修講師 古川和美
 実施日・受講者数 6月 25日 8人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 福島県会津若松倫理法人会
 実施日 6月 19日
 ※学会誌等名
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名 ぶりと
 実施日/参加者数 11月 6日 1人
 ※他の事業所名 ごろりんはうす
 実施日/参加者数 11月 28日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名
 主催者名
 日時 5月 1日
 内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 7年 4月 1日
 人事評価制度の対象職員数 7名
 うち昇給・昇格を行った者 7名
 当該人事評価制度の周知方法 個別通達

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 4月1日～3月31日
 就業時間 9時～17時
 職務内容 支援員

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 6年 11月 25日

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	アリエッタ
住 所	札幌市西区二十四軒1条4丁目6-3ファミビル
電話番号	011-699-6974

事業所番号	01107000150
管理者名	小林 泰巳
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 就労継続支援事業所アリエッタ</p> <p>実施日程 令和6年4月1日～令和7年3月31日</p> <p>実施した生産活動 野菜の一次加工作業を株式会社桐越様よりご協力・ご支援のもと継続的に請け負わせていただいている。</p> <p>利用者数 1回 2～4人</p>	<p><活動の様子></p> <p>皮むき開始！→</p>  <p>← 途中経過です！</p> <p>↓ 完成です！</p> 
<p><目的></p> <p>一般企業が就労継続支援事業所へ作業の依頼をすることにより社会福祉支援に参加。利用者は技術の向上と継続的に作業を行うことの大切さを学ぶ。日々完結する作業として達成感もあり翌日への作業意欲も芽生えてくることで働くことの楽しさを感じられる。また一般企業からいただく作業として地域とつながっていることを利用者は実感できる。</p>	
<p><成果></p> <p>作業を継続的に行うことによりスキルアップとともに利用者本人の自信につながっている。そして自信がつくことにより精神の安定と作業意欲につながっている。更に協力して作業を行うという気持ちも芽生え、作業所へ来ることの楽しさを実感できている。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

就労継続支援事業所アリエッタ様には日々仕込み作業の第一段階のサポート作業をして頂き大変助かっております。

取組当初から現在に至るまで原料の持ち込み時間や、製品の引取時間の問題、作業後の計量・記録など進めてゆく流れの中でありとあらゆる出来事を相談し合いより良い関係性を構築させていただきました。労働力が必要な弊社のような会社と、社会復帰への訓練や軽作業の継続的な就労を目指す施設利用の方とのマッチングは今後もお互いの助けになる画期的な取り組みだと思えます。




今まで進めてきた経験をたたき台に今後は徐々にお問い合わせする作業のバリエーションを増やしてゆけたらと考えております。今後とも引き続きどうぞよろしくお願い致します。

連携先企業名	株式会社 桐越	担当者名	桐越 仁
--------	---------	------	------

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	アリエッタ	事業所番号	0110700150
住 所	札幌市西区二十四軒 1 条 4 丁目 6-39-ミナビル	管理者名	小林 泰巳
電話番号	011-699-6974	対象年度	令和 6 年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所 民泊の客室</p> <p>実施日程 令和 6 年 4 月 1 日～令和 7 年 3 月 3 1 日</p> <p>実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要 清掃現場に移動し、ベッドメイク・水まわり等の清掃を行う。清掃後は職員がチェックし、各利用者へフィードバックを行う。</p> <p>利用者数 等 1 回 2 人～4 人程度</p>	<p><活動の様子></p> <p>ベッドメイクはきれいに。</p>   <p>トイレはふちもしっかりと拭きます。</p>  <p>テーブルの上のご案内も整えます。</p>
<p><目的></p> <p>清掃の基本から技術的なことをまで身につけることでスキルアップし、更に協力して作業を行うことの大切さと自信をつけ、向上心を養う。</p>	
<p><成果></p> <p>通常では関わらない人との挨拶をすることでコミュニケーション能力の向上、清掃技術のスキルアップ、きれいに仕上げるという目的意識を利用者同士で共有し、協力し合いながら部屋を作り上げていくことの大切さと責任を学ぶ。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 今後の連携強化に向けた課題</p>	<p>職員が、利用者さんと上手く連携し効率よく清掃を行っており、繁忙期の忙しい中でも問題なく依頼できる為弊社としては安心してお任せしております。今後も、職員さん、利用者さん共に皆さんが働きやすい環境になるよう企業間の連携を更に向上させたいと思います。</p>
<p>連携先企業（担当者）</p>	<p>株式会社 エヌ・ケイホーム 服部</p>

利用者からの意見・評価

<p>・ベッドメイク、水周り（浴室、洗面所、トイレ）、キッチン等の掃除ができるようになり、自分のスキルがアップした。</p> <p>・自分のできることを周りの利用者へ伝えることで全体的に仕上がりがきれいになったと感じている。その結果、今があると思う。</p>
