

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

| | |
|------|----------------------------|
| 事業所名 | アリエッタ |
| 住所 | 札幌市西区二十四軒1条4丁目6-3ターミナルビル3F |
| 電話番号 | 011-699-6974 |

| | |
|-------|------------|
| 事業所番号 | 0110700150 |
| 管理者名 | 小林 泰巳 |
| 対象年度 | 令和3年度 |

(I) 労働時間

| | | |
|--------------------------|---|---------|
| ①1日の平均労働時間が7時間以上 | | 40 点 |
| ②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満 | | |
| ③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満 | | |
| ④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満 | | |
| ⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満 | ○ | |
| ⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満 | | |
| ⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満 | | |
| ⑧1日の平均労働時間が2時間未満 | | |

①80点 ②70点 ③55点 ④45点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動

| | | |
|--|---|--------|
| ①前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上 | | 5 点 |
| ②前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ③前年度及び前々年度における生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが利用者に支払う賞金の総額以上 | | |
| ④前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満 | ○ | |

①40点 ②25点 ③20点 ④5点

(III) 多様な働き方（※）

| | | |
|-------------------------|---|---------|
| ①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度 | | 35 点 |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ○ ②利用者を職員として登用する制度 | ○ | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ④フレックスタイム制に係る労働条件 | | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ○ ⑤短時間勤務に係る労働条件 | ○ | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ○ ⑥時差出勤制度に係る労働条件 | ○ | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ○ ⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度 | ○ | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| ○ ⑧傷病休暇等の取得に関する事項 | ○ | |
| 就業規則等で定めている | | |
| 就業規則等で定めており、前年度の実績がある | | |
| 小計（注1） | 9 | |

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(IV) 支援力向上（※）

| | | |
|--|---|---------|
| ○ ①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会 | | 35 点 |
| 参加した職員が1人以上半数未満であった | | |
| 参加した職員が半数以上であった | ○ | |
| ○ ②研修、学会等又は学会誌等において発表 | | |
| 1回の場合 | | |
| 2回以上の場合 | ○ | |
| ○ ③視察・実習の実施又は受け入れ | | |
| いずれか一方のみの取組を行っている | ○ | |
| いずれの取組も行っている | | |
| ○ ④販路拡大の商談会等への参加 | | |
| 1回の場合 | | |
| 2回以上の場合 | ○ | |
| ○ ⑤職員の人事評価制度 | | |
| 人事評価結果に基づき定期に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している | ○ | |
| ⑥ピアサポーターの配置 | | |
| ピアサポーターを職員として配置している | | |
| ⑦第三者評価 | | |
| 過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。 | | |
| ⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等 | | |
| 都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている | | |
| 小計（注2） | 9 | |

（※）任意の5項目を選択すること （注2）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

(V) 地域連携活動

| | | |
|--|---|---------|
| 地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している | ○ | 10 点 |
|--|---|---------|

1事例以上ある場合：10点

| 項目 | 点数 | | | | | | | | |
|--------|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|
| 労働時間 | 5点 | 20点 | 30点 | 40点 | 45点 | 55点 | 70点 | 80点 | 40 |
| 生産活動 | 5点 | | 20点 | | 25点 | | 40点 | | 5 |
| 多様な働き方 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 35 |
| 支援力向上 | 0点 | | 15点 | | 25点 | | 35点 | | 35 |
| 地域連携活動 | 0点 | | | | 10点 | | | | 10 |

| | |
|-----|----------|
| 合計 | |
| 125 | 点 / 200点 |

（※）任意の5項目を選択すること （注1）8以上：35点、6～7：25点、1～5：15点

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

| | | | |
|------|-------------------|-------|------------|
| 事業所名 | アリエッタ | 事業所番号 | 0110700150 |
| 住 所 | 札幌市西区二十四軒1条4丁目6-3 | 管理者名 | 小林 泰巳 |
| 電話番号 | 011-699-6974 | 対象年度 | 令和3年度 |

地域連携活動の概要

| | |
|--|--|
| <p><活動内容></p> <p>活動場所 就労継続支援事業所アリエッタ</p> <p>実施日程 令和3年11月1日～令和4年3月31日</p> <p>実施した生産活動 作業所の昼食材料を仕入れている株式会社桐越様より「障がい者のお手伝いをしたい」と申し出ていただき野菜の一次加工（人参の皮むき）の作業を請負う。</p> <p>利用者数等 1回 2人～4人程度</p> <p><目的></p> <p>一般企業が就労継続支援事業所へ作業を依頼することにより社会福祉支援に参加。利用者は技術の習得・向上。日々の精神的安定を図る。</p> | <p><活動の様子></p>  |
| <p><成果></p> <p>作業に対する技術習得はもちろん継続的に作業を行うことにより、利用者さん本人の自信にもつながり、通所への意欲も向上しており、その他の作業も積極的に参加できるようになっている。作業所としても生産活動で収入を得ている。</p> | |

連携先の企業等の意見または評価

| | | | |
|--|---------|------|------|
| <p>昨年の11月より弊社の1次加工作業をご依頼させていただいております株式会社桐越と申します。作業開始までに数度の打ち合わせ・ご相談を重ね開始に至りました。この作業は人参の皮を剥く単純作業なのですが外部委託した際は意外と「皮のムキ残し」が問題になる商品です。しかし就労継続支援事業所アリエッタ様の作業は非常に丁寧で皮のムキ残しが無く大変有難く使用させていただいております。そのことから今後もご依頼させていただけるような一次加工品など、可能性のある物を模索しご相談させて頂ければと考えております。</p> | | | |
| 連携先企業名 | 株式会社 桐越 | 担当者名 | 桐越 仁 |